



东北电力大学
NORTHEAST ELECTRIC POWER UNIVERSITY

各研究生培养单位研究生导师考核办法

2020 年 6 月

目 录

电气工程学院研究生指导教师考核办法.....	1
能源与动力工程学院研究生指导教师考核办法.....	5
自动化工程学院研究生导师考核办法.....	9
化学工程学院硕士研究生导师考核办法.....	13
经济管理学院硕士研究生指导教师考核办法.....	17
建筑工程学院硕士研究生导师考核办法.....	20
计算机学院硕士研究生指导教师考核办法.....	23
机械工程学院硕士研究生导师考核办法.....	26
理学院硕士研究生导师考核办法.....	29
外国语学院硕士研究生指导教师考核办法.....	31
艺术学院硕士研究生指导教师考核办法.....	35
马克思主义学院硕士研究生导师考核办法.....	39
体育学院硕士研究生导师考核办法.....	42

电气工程学院研究生指导教师考核办法

为进一步加强研究生指导教师（以下简称“导师”）队伍建设，提高我院研究生培养质量，不断适应国家学位与研究生教育体制改革的新形势，健全导师岗位动态考核机制，明确导师在研究生培养过程中的责、权、利，根据国务院学位委员会和教育部以及《东北电力大学研究生指导教师管理办法》的相关文件精神，结合我院实际情况，特制定本办法。

一、考核范围

聘期届满的所有导师必须参加考核（博导聘期 5 年，硕导聘期 3 年）。

聘期内取得下列条件之一的导师可免考核：

- （一）国家级人才称号入选者；
- （二）国家自然科学基金委创新研究群体带头人、科技部“创新人才推进计划”重点领域创新团队带头人、教育部“长江学者和创新团队发展计划”创新团队带头人；
- （三）校聘 A1 及以上岗位博导；校聘 A3 及以上硕导；非教学实验岗位导师符合本条者；
- （四）博导所指导的研究生获省级及以上优秀博士学位论文；硕导所指导的研究生获省级及以上优秀硕士学位论文；
- （五）离法定退休年龄不足 2 年的导师；
- （六）届满续聘的博导，在聘期内可免其硕导资格考核。

二、考核条件

（一）基本条件

1. 拥护中国共产党的基本路线和教育方针，热爱研究生教育事业，熟悉国家有关研究生教育的政策法规；

2. 能够为人师表、教书育人，严格遵守学术道德规范，认真履行导师职责，治学严谨、作风正派、责任心强；

3. 身体健康状况良好，能够胜任指导研究生工作；

4. 积极申报科研项目，能够为研究生提供学术前沿的研究课题。聘期内申报国家级科研项目 1 项及以上，或申报省、市级纵向科研项目 2 项及以上。

（二）业绩条件

博导聘期内具备下列条件之一：

1. 国家科技部科技重大专项、重点研发计划项目、国家自然科学基金项目（重大项目、重点项目、重点国际合作研究项目、重大科研仪器研制项目、联合基金重点项目、联合基金集成项目）主持单位或课题单位负责人；或国家自然科学基金项目（杰出青年项目、优秀青年项目、面上项目）负责人；

2. 国家级科研项目主持单位或参加单位负责人，且累计财政拨款科研经费 40 万元（学校分配部分）及以上；或主持各级纵、横向科研项目（含科技成果转化项目）且累计到款 200 万元及以上；

3. 发表 SCI 或 EI 收录正刊期刊学术论文，公开出版 A 类出版社学术专著（译著），授权国家发明专利，累计取得 A 类和 T 类绩点 100 点及以上；

4. 省部级科研成果获奖一等奖前二人、二等奖第一人；或国家级科研成果获奖一等奖前三人、二等奖前二人；

硕导聘期内具备下列条件之一：

1. 主持厅局级及以上纵向科研项目，且有科研经费到款，或主持到款 10 万元及以上横向科研项目（含科技成果转化项目）；

2. 作为第一作者发表学术期刊论文累计取得绩点 20 点及以上；

3. 校级及以上研究生教育类教学改革项目主持人，或研究生教育类教学成果奖负责人；

4.厅局级科研成果获奖第一人、省部级科研成果获奖前三人、国家级科研成果获奖前六人；

5.作为第一作者出版学术专著（译著）或研究生规划教材 1 部及以上；

6.以第一发明人授权国内发明专利 2 件或国际发明专利 1 件及以上；

7.研究生院认定的研究生学科竞赛获奖指导教师；

8.指导硕士研究生获校级及以上优秀硕士学位论文 1 篇及以上；

9.校级及以上研究生“金课”、“课程思政示范课”负责人；

三、 考核程序

（一）研究生院每年组织 1 次导师考核工作，学科建设办公室负责提供聘期届满的导师名单。

（二）聘期届满的导师依据本办法提供相应业绩材料。

（三）学院学位评定分委员会负责业绩材料的审核。

（四）考核结果经学院学位评定分委员会签署意见后报送研究生院。

四、管理规定

导师经学院学位评定分委员会考核合格，研究生院复审通过后由学校续聘，可继续招收研究生。未通过考核者学校也可续聘，但暂停该导师招生资格，下一聘期任一年度满足考核条件的导师即刻恢复导师招生资格。

聘期内出现下列情况之一者，暂停该导师招生资格：

（一）导师提出申请暂停招生的；

（二）在国务院学位办和吉林省学位办开展的研究生学位论文抽检工作中，导师所指导研究生的学位论文有 1 篇及以上属于“存在问题学位论文”者，暂停该导师招生资格 1 年；

（三）在研究生院组织的学位论文评审中，导师所指导研究生的学位论文连续 2 年有未通过论文评审者，暂停该导师招生资格 1 年。

被暂停招生资格的导师如有异议，应书面说明情况，提出恢复招生资格申请，经学院学位评定分委员会审定通过后提交研究生院。研究生院对申请材料进行调查核实，并提交校学位评定委员会审定是否恢复其招生资格。

聘期内出现下列情况之一者，取消导师资格：

- （一）受党纪或政纪处分，无法履行教书育人职责者；
- （二）未履行导师立德树人职责，情节严重者；
- （三）在招生、培养、学术研究等工作中有徇私舞弊和学术不端行为者；
- （四）其他原因不能正常履行导师职责者。

以上情况由学院学位评定分委员会组织调查组进行调查认定，调查结论经学院学位评定分委员会讨论通过后报研究生院。被取消导师资格者，其所指导的研究生由学院委派其他导师指导，以确保研究生顺利完成学业。

五、其它事项

（一）本办法仅适用东北电力大学电气工程学院全职导师，校外兼职导师重点考核其与学院实质性科研合作项目和到校科研经费情况。

（二）所有业绩须在学校业绩系统中且以东北电力大学为第一署名单位。

（三）本细则自公布之日起施行，原有研究生指导教师管理有关规定与本细则不符的，以本细则为准。

（四）本细则由电气工程学院学位评定分委员会负责解释。

电气工程学院学位评定分委员会

2020.06.22

能源与动力工程学院研究生指导教师考核办法

为适应我校学位与研究生教育的发展和学科建设需要，充分发挥我院研究生指导教师的主观能动性，提高研究生培养质量，根据教育部有关文件精神 and 《东北电力大学研究生指导教师管理办法》，结合我院实际，特制定本办法。

一、聘任时间

经过遴选获得研究生导师资格的人员实行考核聘任制度，博导聘期 5 年，硕导聘期 3 年。聘期起始时间为取得导师资格之日起。

二、考核范围

聘期届满的所有导师必须参加考核。

聘期内取得下列条件之一的导师可免考核：

- 1.国家级人才称号入选者；
- 2.国家自然科学基金委创新研究群体带头人、科技部“创新人才推进计划”重点领域创新团队带头人、教育部“长江学者创新团队发展计划”创新团队带头人；
- 3.校聘 A1 及以上岗位博导；校聘 A3 及以上岗位硕导；非教学实验岗位导师符合本条件者；
- 4.博导所指导的研究生获省级及以上优秀博士学位论文；硕导所指导的研究生获省级及以上优秀硕士学位论文；
- 5.离法定退休年龄不足 2 年的导师；
- 6.届满续聘的博导，在聘期内可免其硕导资格考核。

三、考核办法

学院每年组织 1 次研究生导师考核，考核范围为聘期届满且不满足第二条中免考核条件的导师，同时满足岗位职责考核标准与科研或教学考核标准，方

被视为考核合格。

（一）研究生导师岗位职责考核标准

1.熟悉党和国家的教育方针和政策，熟悉学校研究生培养的规章制度，爱岗敬业，乐于奉献，有高度的责任感和使命感；

2.在教学及科学研究工作中要坚持实事求是、恪守真理的科学精神和严谨细致的科学态度，不断提高自身的思想道德素质、业务能力和学术水平；

3.对研究生的学风和学术道德状况是第一责任人。导师要在教学和科研实践中，有意识地培养和强化研究生的科学精神，在学术论文写作规范方面给学生以具体指导，在遵守学术道德规范方面对研究生提出严格的要求。对研究生学风不正或违反学术道德规范的问题，导师应及时察觉，进行批评教育，督促研究生认真纠正；

4.参与制订本学科研究生培养方案；与研究生共同制订培养计划并定期检查培养计划的执行情况；制订所承担研究生课程教学大纲，不断更新、充实教学内容，注意改革教学方法，按规定提交课程试卷与成绩；

5.积极争取科研项目，为研究生参与科研工作创造必要的条件与环境；

6.全面掌握所指导研究生在校期间的思想、学习、科研和生活状况；

7.重视研究生学位论文写作，对学位论文的选题、开题和撰写严格把关；配合做好研究生学位论文答辩和学位授予工作。

不能履行导师职责，在担任研究生导师过程中出现下列情况之一者，学院学位评定分委员会有权给予暂停研究生招生或建议并报经校学位评定委员会批准取消研究生导师资格的处理：

1.由于身体健康原因不能坚持正常工作者；

2.没有足够的时间和精力指导研究生的课程学习和学位论文者；

3.指导研究生期间，导师离岗连续半年及以上；

- 4.指导研究生半年后，尚未为研究生制定切实可行的培养计划者；
- 5.对研究生的思想政治、学习、科研不闻不问、不负责任者；
- 6.不能履行导师职责，发生各类责任事故者；
- 7.所指导的在校研究生中，在学术研究方面存在严重抄袭或剽窃等学术不端行为者，且经查实与导师失职有关者；
- 8.导师本人在学术研究方面出现弄虚作假、抄袭剽窃等学术不端行为，有损学校声誉，造成不良社会影响者。

（二）研究生导师科研考核标准

1.硕士研究生导师科研考核标准

校内硕士研究生导师科研考核标准：导师在聘期内所取得的与科研相关成果，包括发表论文、出版专著、授权专利、获得奖项、科研立项、指导科技竞赛获奖等，以学校业绩系统录入绩点数为准，在聘期内累计绩点达到 30 点及以上，绩点不分 T、A、B 类。

校外兼职硕士研究生导师科研考核标准：导师在聘期内至少与学校有 1 项合作项目立项，并有到校科研经费。

2.博士研究生导师科研考核标准

导师在聘期内所取得的与科研相关成果，包括发表论文、出版专著、授权专利、获得奖项、科研立项、指导科技竞赛获奖等，以学校业绩系统录入绩点数为准，在聘期内 A 类及以上累计绩点达到 300 点以上。

（三）研究生导师教学考核标准

校内硕士研究生导师如达到如下教学考核标准之一，不需要满足第（二）条科研考核标准：

1. 校级及以上研究生教育类教学改革项目主持人；
2. 研究生院认定的研究生学科竞赛获奖指导教师；

3. 校级及以上优秀硕士学位论文指导教师;
4. 校级及以上研究生“金课”负责人;
5. 校级及以上“课程思政示范课”负责人。

四、考核程序

1. 个人总结及自评: 研究生导师依据本人聘期内思想道德素质、业务素质、科研能力和履行职责情况, 进行总结及自评, 并认真填写《研究生导师聘期考核登记表》。

2. 述职评议: 被考核导师在学院学位评定分委员会上进行公开述职, 分委员会根据被考核者的述职内容、自评总结进行审核与评议, 将评议结果及考核等次意见填入《研究生导师聘期考核登记表》, 经学院学位评定分委员会主席签字并加盖学院公章后, 报送研究生院审核备案。

3. 导师经学院学位评定分委员会考核合格, 研究生院复审通过后由学校续聘, 可继续招收研究生。未通过考核者学校也可续聘, 但暂停该导师招生资格, 下一聘期任一年度满足考核条件的导师即刻恢复导师招生资格。考核合格的校外兼职导师, 由研究生院统一颁发聘书。

能源与动力工程学院学位评定分委员会

2020.06.22

自动化工程学院研究生导师考核办法

根据我校《关于印发《东北电力大学研究生指导教师管理办法》的通知》（东电研发[2020]1号）文件要求，为进一步加强研究生指导教师（以下简称“导师”）队伍建设，提高研究生培养质量，健全导师岗位动态考核机制，结合我院实际情况，特制定本办法。

一、考核周期

经过遴选获得导师资格的人员实行考核聘任制度，博导聘期5年，硕导聘期3年。聘期起始时间为取得导师资格之日起。

二、考核范围

聘期届满的所有导师必须参加考核。

聘期内取得下列条件之一的导师可免考核：

- 1.国家级人才称号入选者；
- 2.国家自然科学基金委创新研究群体带头人、科技部“创新人才推进计划”重点领域创新团队带头人、教育部“长江学者和创新团队发展计划”创新团队带头人；
- 3.校聘A1 及以上岗位博导；校聘A3 及以上岗位硕导；非教学实验岗位导师符合本条件者；
- 4.博导所指导的研究生获省级及以上优秀博士学位论文；硕导所指导的研究生获省级及以上优秀硕士学位论文；
- 5.离法定退休年龄不足2 年的导师；
- 6.届满续聘的博导，在聘期内可免其硕导资格考核。

三、考核办法

1.考核业绩范围

- (1) 导师取得的纵横向科研项目。按实际到账额计算绩点；
- (2) 研究生教育类教学改革项目。分国家级、省级、校级，申报材料中需明确该项目属于研究生教育类的教学改革项目；
- (3) 科研成果奖。包括国家级、省级、市级的科技进步奖、自然科学奖；
- (4) 研究生教育类教学成果奖。报奖材料中需明确该成果属于研究生教育类的教学成果；
- (5) 科技成果转化；
- (6) 学术论文、学术专著（译著）。导师应为第一作者或通讯作者，论文绩点按照学校个人业绩认定结果确定。
- (7) 授权发明专利、实用新型专利等知识产权。包括国际、国内发明专利，实用新型专利，软件著作权；
- (8) 研究生规划教材。需明确该教材是针对研究生教学的规划教材；
- (9) 研究生学科竞赛获奖指导教师。导师指导研究生参加学校可认证的学科竞赛；
- (10) 优秀博士/硕士学位论文指导教师。考核期内导师获校级、省级优秀博士/硕士学位论文指导教师1次及以上，则该考核期免于考核。

2.考核业绩标准

(1) 业绩评定依据：以上所有业绩均严格按照《东北电力大学科研、教学业绩认定办法（东电科产发[2019]11号）》文件中的相关规定计算绩点。该文件更新，则本办法将随之进行修改更新。

(2) 考核业绩标准：

1) 博士研究生导师考核期（5年）内，应在以上业绩范围内获得200点及以上绩点方可认定为考核通过（其中T、A类绩点之和不少于100点）；

2) 硕士研究生导师考核期(3年)内,应在以上业绩范围内获得20点及以上绩点方可认定为考核通过。

(3) 考核过程与形式:

考核时间以我校研究生院发通知之日起,至规定上报时间为止。每位聘期届满的研究生导师均需填报考核表,并由学院科研秘书进行业绩认证,学院学位分委员会审核后,考核结果将如实上报研究生院。

3.管理规定

(1) 聘期内出现下列情况之一者,暂停该导师招生资格:

- 1) 导师提出申请暂停招生的;
- 2) 聘期届满,学院考核未通过者,暂停导师招生资格1年,下一年同一时间重新考核,达到标准则恢复招生资格;
- 3) 在国务院学位办和吉林省学位办开展的研究生学位论文抽检工作中,导师所指导研究生的学位论文有1篇及以上属于“存在问题学位论文”者,暂停该导师招生资格1年;
- 4) 在研究生院组织的学位论文评审中,导师所指导研究生的学位论文连续2年有未通过论文评审者,暂停该导师招生资格1年。

被暂停招生资格的导师如有异议,应书面说明情况,提出恢复招生资格申请,经学院学位评定分委员会审定通过后提交研究生院。研究生院对申请材料进行调查核实,并提交校学位评定委员会审定是否恢复其招生资格。

(2) 聘期内出现下列情况之一者,取消导师资格:

- 1) 受党纪或政纪处分,无法履行教书育人职责者;
- 2) 未履行导师立德树人职责,情节严重者;
- 3) 在招生、培养、学术研究等工作中有徇私舞弊和学术不端行为者;
- 4) 其他原因不能正常履行导师职责者。

以上情况由学院学位评定分委员会组织调查组进行调查认定，调查结论经学院学位评定分委员会讨论通过后报研究生院。被取消导师资格者，其所指导的研究生由学院委派其他导师指导，以确保研究生顺利完成学业。

(3) 校学位评定委员会受理导师考核聘任工作中有关单位和个人的申诉。研究生院受理研究生培养过程中关于导师的有关投诉，并根据情况督促相关学院协助调查。

四、相关说明

1. 本办法自公布之日起施行，原有研究生导师管理有关规定与本办法不符的，以本办法为准。

2. 本办法仅适用东北电力大学自动化工程学院全职导师，校外兼职导师重点考核其与学院实质性科研合作项目和到校科研经费情况。

3. 本办法由自动化工程学院负责解释。

自动化工程学院学位评定分委员会

2020.06.22

化学工程学院硕士研究生导师考核办法

为进一步加强研究生指导教师（以下简称“导师”）队伍建设，提高研究生培养质量，不断适应国家学位与研究生教育体制改革的新形势，健全导师岗位动态考核机制，明确导师在研究生培养过程中的责、权、利，根据国务院学位委员会、教育部的相关文件及我校《东北电力大学研究生指导教师管理办法》，结合我院学科发展，特制定本办法。

第一条 聘任时间

经过遴选获得导师资格的人员实行考核聘任制度，硕导聘期3年。聘期起始时间为取得导师资格之日起。

第二条 考核范围

聘期届满的所有导师必须参加考核。

聘期内取得下列条件之一的导师可免考核：

- （一）国家级人才称号入选者；
- （二）国家自然科学基金委创新研究群体带头人、科技部“创新人才推进计划”重点领域创新团队带头人、教育部“长江学者和创新团队发展计划”创新团队带头人；
- （三）校聘A1及以上岗位博导；校聘A3及以上岗位硕导；非教学实验岗位导师符合本条件者。
- （四）博导所指导的研究生获省级及以上优秀博士学位论文；硕导所指导的研究生获省级及以上优秀硕士学位论文；
- （五）离法定退休年龄不足两年的导师。
- （六）届满续聘的博导，在聘期内可免其硕导资格考核。

第三条 考核办法

（一）学院每年统一组织 1 次导师考核工作，根据研究生院学科建设办公室提供的聘期届满导师名单，学院学位评定分委员会负责具体实施。考核结果经学院学位评定分委员会签署意见后报送研究生院。

（二）近三年内业绩累计取得绩点 20 点及以上；

（三）业绩范围及具体计算办法见附件。

第四条 续聘办法

导师经学院学位评定分委员会考核合格，研究生院复审通过后由学校续聘，可继续招收研究生。未通过考核者学校也可续聘，但暂停该导师招生资格，下一聘期任一年度满足考核条件的导师，即刻恢复导师招生资格。考核合格的校外兼职导师，由研究生院统一颁发聘书。

第五条 聘期内出现以下情况之一者，暂停该导师招生资格：

（一）导师提出申请暂停招生的；

（二）在国务院学位办和吉林省学位办开展的研究生学位论文抽检工作中，导师所指导研究生的学位论文有 1 篇及以上属于“存在问题学位论文”者，暂停该导师招生资格一年；

（三）在研究生院组织的学位论文评审中，导师所指导研究生的学位论文连续 2 年有未通过论文评审者，暂停该导师招生资格一年。

被暂停招生资格的导师如有异议，应书面说明情况，提出恢复招生资格申请，经学院学位评定分委员会审定通过后提交研究生院。研究生院对申请材料进行调查核实，并提交校学位评定委员会审定是否恢复其招生资格。

第六条 聘期内出现下列情况之一者，取消导师资格：

（一）受党纪或政纪处分，无法履行教书育人职责者；

（二）未履行导师立德树人职责，情节严重者；

(三) 在招生、培养、学术研究等工作中有徇私舞弊和学术不端行为者;

(四) 其他原因不能正常履行导师职责者。

以上情况由学院学位评定分委员会组织调查组进行调查认定, 调查结论经学院学位评定分委员会讨论通过后报研究生院。被取消导师资格者, 其所指导的研究生由所在学院委派其他导师指导, 以确保研究生顺利完成学业。

第七条 本办法自公布之日起施行。

化学工程学院学位评定委员会

2020.06.22

附件：业绩范围及计算办法

1. 所有业绩均应以东北电力大学化学工程学院为第一署各单位(攻读博士学位期间取得的业绩可以就读学校为第一署各单位)。

2. 申请人应为学术论文第一作者或第一通讯作者(攻读博士学位期间发表的学术论文、本人应为除导师之外排名第一)。

类别			绩点数
科研项目	国家级重大项目	自然类	到款额*8
		杰青、优青	到款额*8
	国家级一般项目	自科面上、青年基金、应急管理、重点研发项目课题负责人	到款额*7
	省部级项目		到款额*3
	厅局级项目及其他单项项目		到款额*1
科研成果奖 (自然科学)	国家级	特等奖	5000
		一等奖	2500
		二等奖	1000
	省部级	一等奖	500
		二等奖	250
		三等奖	100
	厅局级	特等奖	20
		一等奖	15
		二等奖	10
	国际顶级期刊	Science/Nature	10000
		Science/Nature 系列子刊	2000
	ESI	热点论文 (0.1%)	1000
		高被引论文 (1%)	700
	SCI 收录	一区顶级期刊 (双 1)	140
		一区其它期刊	110
		二区期刊	90
		三区期刊	60
		四区期刊	30
	EI 收录	一级学报期刊论文和国外外文期刊论	40
		其他期刊论文	20
学术专著	A 类出版社及国外正规出版社的外文学术著作		80
	B 类出版社		60
	其它出版社		40
授权专利	发明专利 (国外)		40
	发明专利 (国内)		20
科技成果转化	学校净收益或所占股权	50 万元及以下	10/万元
		51-100 万元	12/万元
		101 万元及以上	14/万元
优秀论文	省级 (研究生学位论文)		40
	校级 (研究生学位论文)		20
教改项目	省级 (研究生教育类)		15
	校级 (研究生教育类)		10
课程建设	省级 (研究生“金课”或课程思政示范课)		30
	校级 (研究生“金课”或课程思政示范课)		20

经济管理学院硕士研究生指导教师考核办法

第一章 总 则

第一条 为进一步加强研究生指导教师（以下简称“导师”）队伍建设，提高研究生培养质量，不断适应国家学位与研究生教育体制改革的新形势，健全导师岗位动态考核机制，明确导师在研究生培养过程中的责、权、利，根据国务院学位委员会、教育部和东北电力大学研究生指导教师管理办法（东电研发〔2020〕1号）的相关文件精神，结合我院实际情况，特制定本办法。

第二章 考核办法及管理规定

第二条 考核办法

（一）聘期内取得下列条件之一的导师学院内可免考核。

（1）发表学术论文、公开出版学术专著（译著），累计取得 A 类绩点 40 点及以上；

（2）主持厅局级及以上纵向科研项目 1 项；

（3）主持横向科研项目或科技成果转化项目，累计到款 5 万元及以上；

（4）获评校级优秀硕士学位论文指导教师；

（5）厅局级以上政府采纳证明（政府盖章和负责人签字）；

（6）符合学校规定的免于考核条件。

（二）聘期内取得下列条件之一，需经学院学位评定分委员会考核。

（1）主持校级及以上教育类教学改革项目 1 项；

（2）主持校级及以上教育类教学成果奖 1 项；

（3）参与厅局级及以上科研成果奖 1 项；

（4）参与厅局级及以上纵向科研项目 1 项；

- (5) 主持横向科研项目或科技成果转化项目 1 项;
- (6) 发表北大核心学术论文 1 篇;
- (7) 公开出版学术专著 (译著) 1 部;
- (8) 主持或参与授权发明专利 1 项;
- (9) 公开出版研究生规划教材 1 部;
- (10) 获评省级研究生学科竞赛获奖指导教师;
- (11) 县 (区) 级以上政府采纳证明 (政府盖章和负责人签字);
- (12) 经院学位评定分委员会认定的其他成果。

(三) 对于校外兼职导师, 聘期内取得成果不做具体要求。学院学位评定分委员会重点考核其与学校实质性科研合作项目和到校科研经费等情况。

(四) 院学位评定委员会受理导师考核聘任工作中有关个人的申诉, 受理研究生培养过程中关于导师的有关投诉, 并根据情况上报研究生院和学校。

第三条 考核程序

(一) 研究生院每年组织 1 次导师考核工作, 学科建设办公室负责提供聘期届满的导师名单。

(二) 聘期届满的导师依据本办法提供相应业绩材料。

(三) 学院学位评定分委员会负责业绩材料的审核。

(四) 考核结果经学院学位评定分委员会签署意见后报送研究生院。

第四条 管理规定

本办法未尽事宜执行学校文件中有关导师遴选、考核范围、续聘办法及管理规定等。

第五条 业绩要求

(一) 本办法所指纵向科研项目级别见《东北电力大学纵向科研项目及科研成果奖级别认定办法》(东电科产发[2019]12 号)。

（二）业绩绩点计算方法见《东北电力大学科研教学业绩认定办法》（东电科产发[2019]11 号）。

（三）所有业绩均应以东北电力大学为第一署名单位，攻读博士学位期间取得的业绩可以就读学校为第一署名单位。

（四）导师应为学术论文第一作者或第一通讯作者，攻读博士学位期间发表的学术论文、导师应为除其博士导师之外排名第一。

（五）导师应为公开出版学术专著（译著）第一作者。

第三章 附则

第六条 本办法自公布之日起施行，学院原有研究生指导教师管理有关规定与本办法不符的，以本办法为准。

第七条 本办法由学院党政联席会议负责解释。

。

经济管理学院学位评定分委员会

2020.06.22

建筑工程学院硕士研究生导师考核办法

为进一步加强学院硕士研究生导师队伍建设,健全导师岗位动态考核机制,明确导师在培养过程中的责、权、利,依据《东北电力大学研究生指导教师管理办法》(东电研发[2020]1号)相关精神,制定本办法。

一、考核组织

硕士生导师自获得导师资格起,聘期为三年。导师考核每年组织一次,由研究生院学科建设办公室负责提供聘期届满的导师名单,学院学位评定分委员会负责实施。

二、考核范围

聘期届满的所有导师必须参加考核。符合《东北电力大学研究生指导教师管理办法》免考核条件的导师和年龄超过55周岁的导师可不参加考核(学院规定年满57周岁的导师停招研究生)。

三、考核办法

近三年学术业绩满足下列条件之一:

- ① 主持国家级科研项目或获批省部级科研项目(以到账为准);
- ② 主持各级纵、横向科研项目(含科技成果转化项目)且累计到账10万元及以上;
- ③ 主持省部级及以上研究生教育类教学改革项目;
- ④ 通过科研成果奖或研究生教育类教学成果奖取得T类或A类绩点;
- ⑤ 发表学术论文、公开出版学术专著(译著)、获授权发明专利,累计取得A类绩点20点及以上;
- ⑥ 通过研究生“金课”、研究生“课程思政示范课”取得T类或A类绩点;

- ⑦ 国家级出版社公开出版研究生规划教材；
- ⑧ 通过指导研究生参加学科竞赛获奖取得 A 类绩点 10 点及以上；
- ⑨ 指导的硕士学位论文获校级及以上优秀硕士学位论文。

四、管理规定

(1) 聘期内出现下列条件之一者，考核不通过：

① 在国务院学位办和吉林省学位办开展的研究生学位论文抽检工作中，指导的研究生学位论文有 1 篇及以上属于“存在问题”学位论文者；

② 在研究生院组织的学位论文评审中，指导研究生的学位论文连续 2 年有未通过论文评审者；

(2) 导师经学院学位评定分委员会考核合格，研究生院复审通过后由学校续聘，可继续招收研究生。未通过考核者，暂停该导师招生资格，下一聘期任一年度满足考核条件后即可向学院学位评定分委员会申请恢复其下一年的招生资格。

(3) 取消导师资格的条件见《东北电力大学研究生指导教师管理办法》。

五、其他说明

(1) 本条件所指纵向科研项目级别见《东北电力大学纵向科研项目及科研成果奖级别认定办法》（东电科产发[2019]12 号）。

(2) 业绩绩点计算办法见《东北电力大学科研教学业绩认定办法》（东电科产发[2019]11 号）。

(3) 所有业绩均应以东北电力大学为第一署各单位，攻读博士学位期间取得的业绩可以就读学校为第一署各单位。

(4) 导师应为学术论文第一作者或第一通讯作者，攻读博士学位期间发表的学术论文、导师应为除其博士导师之外排名第一。

(5) 申请人应为公开出版学术专著（译著）的第一作者，公开出版教材的

第一主编。

(6) 本考核办法最终解释权归建筑工程学院学位评定分委员会所有，其他未尽事宜参见《东北电力大学研究生指导教师管理办法》。

(7) 本办法从 2020 年研究生导师考核开始执行。

建筑工程学院学位评定分委员会

2020.06.22

计算机学院硕士研究生指导教师考核办法

第一章 总 则

第一条 为进一步加强硕士研究生指导教师（以下简称“导师”）队伍建设，提高研究生培养质量，不断适应国家学位与研究生教育体制改革的新形势，健全导师岗位动态考核机制，根据国务院学位委员会、教育部及《东北电力大学研究生指导教师管理办法》相关文件精神，结合我院实际，特制定本办法。

第二章 考核聘任

第二条 聘任时间

经过遴选获得导师资格的人员实行考核聘任制度，聘期 3 年。聘期起始时间为取得导师资格之日起。

第三条 考核范围

聘期届满的所有导师必须参加考核。

聘期内取得下列条件之一的导师可免考核：

- （一）国家级人才称号入选者；
- （二）国家自然科学基金委创新研究群体带头人、科技部“创新人才推进计划”重点领域创新团队带头人、教育部“长江学者和创新团队发展计划”创新团队带头人；
- （三）校聘 A3 及以上岗位导师；非教学实验岗位导师符合本条件者；
- （四）导师所指导的研究生获省级及以上优秀硕士学位论文；
- （五）离法定退休年龄不足 2 年的导师；

第四条 考核办法

（一）研究生院每年统一组织 1 次导师考核工作，学科建设办公室负责提供聘期届满的导师名单，学院学位评定分委员会负责具体实施。考核结果经学院学位评定分委员会签署意见后报送研究生院。

（二）学院学位评定分委员会负责制定本单位导师考核条件，并报研究生

院审核备案。

（三）对于校外兼职硕导，学院学位评定分委员会重点考核其与学校实质性科研合作项目和到校科研经费情况。

第五条 续聘办法

硕导经学院学位评定分委员会考核合格，研究生院复审通过后由学校续聘，可继续招收研究生。未通过考核者学校也可续聘，但暂停该硕导招生资格，下一聘期任一年度满足考核条件的硕导即刻恢复硕导招生资格。考核合格的校外兼职硕导，由研究生院统一颁发聘书。

第三章 管理规定

第六条 研究生院每年 9 月负责组织新聘硕导岗前培训。学院学位评定分委员会成员及学科带头人应对新聘硕导给予指导和帮助，确保研究生培养质量。

第七条 聘期内出现下列情况之一者，暂停该硕导招生资格：

- （一）硕导提出申请暂停招生的；
- （二）在国务院学位办和吉林省学位办开展的研究生学位论文抽检工作中，硕导所指导研究生的学位论文有 1 篇及以上属于“存在问题学位论文”者，暂停该硕导招生资格 1 年；

（三）在研究生院组织的学位论文评审中，硕导所指导研究生的学位论文连续 2 年有未通过论文评审者，暂停该硕导招生资格 1 年。被暂停招生资格的硕导如有异议，应书面说明情况，提出恢复招生资格申请，经学院学位评定分委员会审定通过后提交研究生院。研究生院对申请材料进行调查核实，并提交校学位评定委员会审定是否恢复其招生资格。

第八条 聘期内出现下列情况之一者，取消硕导资格：

- （一）受党纪或政纪处分，无法履行教书育人职责者；
- （二）未履行硕导立德树人职责，情节严重者；
- （三）在招生、培养、学术研究等工作中有徇私舞弊和学术不端行为者；
- （四）其他原因不能正常履行硕导职责者。

以上情况由学院学位评定分委员会组织调查组进行调查认定，调查结论经

学院学位评定分委员会讨论通过后报研究生院。被取消硕导资格者，其所指导的研究生由所在学院委派其他硕导指导，以确保研究生顺利完成学业。

第四章 附则

第九条 本办法自公布之日起施行。

第十条 本办法由计算机学院负责解释。

附件：硕士研究生指导教师考核条件

1. 导师研究方向、研究成果应与计算机科学与技术学科相同或相近。
2. 在上一聘期内，导师学术业绩满足下列条件之一：
 - ①发表学术论文、公开出版学术专著（译著）、授权发明专利，累计取得 A 类绩点 40 点及以上；
 - ②主持省部级及以上纵向科研项目，且有科研经费到账；
 - ③主持厅局级纵向科研项目或横向科研项目或科技成果转化项目，累计到账 10 万元及以上；
 - ④导师作为项目负责人获省级科学技术进步三等奖及以上奖励 1 项；
 - ⑤导师出版研究生规划教材 1 部；
 - ⑥导师作为项目负责人获校级及以上研究生教育类教学成果奖 1 项。
3. 本条件所指纵向科研项目级别见《东北电力大学纵向科研项目及科研成果奖级别认定办法》（东电科产发[2019]12 号）。绩点计算办法见《东北电力大学科研教学业绩认定办法》（东电科产发[2019]11 号）。
4. 所有业绩均应以东北电力大学为第一署名单位，攻读博士学位期间取得的业绩可以就读学校为第一署名单位。
5. 导师应为学术论文第一作者或第一通讯作者，导师应为公开出版学术专著（译著）、教材第一作者。攻读博士学位期间发表的学术论文、导师应为除其博导之外排名第一。

计算机学院学位评定分委员会

2020.06.22

机械工程学院硕士研究生导师考核办法

为进一步提高我院学科建设水平、科技创新实力和研究生培养质量，激励学院广大教师教书育人的积极性和创造性，开创学院科研工作和学科建设新局面，同时确保研究生选择指导教师过程的公平、合理，在考虑导师资格、科研项目和高水平论文等因素的基础上，结合我院实际情况，特制定我院硕士研究生导师考核办法。

一、考核办法

1.硕士研究生导师招生资格每年审核一次，符合招生条件的导师名单在院内公布，便于研究生复试阶段进行导师与学生双向选择。导师所指导研究生数量由上两年度形成的科研成果决定。

2.所有业绩绩点计算均以附件为准，SCI、EI 等检索论文以检索日期为准。科研成果第一单位均应为东北电力大学。

3.科研项目、科研论文、授权专利、专著只计算第一作者，优秀硕士论文只计算第一导师，其中科研项目以实际到账额为准。

4.科研成果中获奖只计算前三作者，绩点分配比例为 0.7：0.2：0.1。

5.两年内科研业绩考核累计绩点未达到 20 点者，下一年度指导硕士研究生名额为零。其中，在学院公共服务做出突出贡献（公共服务绩点排名前 6 名）的教师，可以指导研究生 1 名；

6.指导的全日制研究生学位论文（导师已签字）未通过当年国家、省研究生学位论文抽检，取消下一年度指导研究生资格

7.对研究生学位论文外审不合格、导致延期答辩的导师，减少下一年研究生招生名额 1 名；连续两年存在学位论文外审不合格，取消导师下一年招生资格。

8.存在学术不端、剽窃、抄袭他人研究成果的研究生指导教师，取消其院内硕士研究生导师资格。

二、其他

1.本办法自 2020 年起开始实施。

2.本办法由机械工程学院负责解释。

附件：机械工程学院硕士研究生导师科研业绩表

机械工程学院学位评定分委员会

2020.06.22

类别	级别	等级	绩点数
科研项目	国家级重大项目	自然类	到款额（万元）*8
		杰青、优青	到款额（万元）*8
	国家级一般项目	自科面上、青年基金	到款额（万元）*7
		应急管理	到款额（万元）*7
		重点研发项目课题负责人	到款额（万元）*7
	省部级项目		到款额（万元）*3
	厅局级项目或其他单项项目		到款额（万元）*1
科研成果奖 (自然科学)	国家级	特等奖	5000
		一等奖	2500
		二等奖	1000
	省部级	一等奖	500
		二等奖	250
		三等奖	100
	厅局级	特等奖	20
		一等奖	15
		二等奖	10
	国际顶级期刊	Science/Nature	10000
		Science/Nature 系列子刊	2000
	ESI	热点论文（0.1%）	1000
		高被引论文（1%）	700
	SCI 收录	一区顶级期刊（双1）	140
		一区其它期刊	110
		二区期刊	90
		三区期刊	60
		四区期刊	30
	EI 收录	一级学报期刊论文和国外外文期刊论文	40
		其他期刊论文	20
		国外召开国际会议	10
		国内召开国际会议	8
学术专著	A 类出版社及国外正规出版社的外文学术著作		60
	B 类出版社		24
	其它出版社		16
授权专利	发明专利（国外）		20
	发明专利（国内）		15
优秀论文	省级		30
	校级		15
学生竞赛	国级（一等、二等、三等）		30、25、20
	省级		20

理学院硕士研究生导师考核办法

为进一步提高我院学科建设水平、科技创新实力和研究生培养质量，激励学院广大教师教书育人的积极性和创造性，开创学院科研工作和学科建设新局面，在考虑导师资格、科研项目和高水平论文等因素的基础上，结合我院实际情况，特制定我院硕士研究生导师考核办法，具体内容如下：

1. 硕士研究生导师招生资格每年审核一次，符合招生条件的导师名单在院内公布，便于研究生复试阶段进行导师与学生双向选择。

2. 导师指导研究生资格由上三年度形成的业绩成果决定。

3. 取得下列条件之一的导师可免考核：

（1）省级及以上人才称号入选者；

（2）省部级及以上科研奖励第一人，省部级及以上科研项目负责人，省部级及以上教学成果奖第一人；

（3）校聘 A3 及以上岗位导师；

（4）所指导的研究生获校级及以上优秀硕士学位论文。

4. 每年考核前，导师按照《东北电力大学科研教学业绩认定办法》（东电科产发[2019]11 号）核算绩点上报学院，三年内业绩成果累计绩点小于 30 点者，取消下一年度招收研究生资格。

5. 指导的全日制研究生学位论文（导师已签字）未通过当年国家、省研究生学位论文抽检，取消下一年度招收研究生资格。

6. 对研究生学位论文外审不合格，导致延期答辩的导师，减少下一年研究生招生名额 1 名；连续两年存在学位论文外审不合格，取消导师下一年招收研究生资格。

7. 所指导的研究生存在剽窃、抄袭他人研究成果等学术不端行为，取消导师招收研究生资格。

理学院学位评定分委员会

2020.06.22

外国语学院硕士研究生指导教师考核办法

为推进翻译硕士学科建设发展需要，按照全国翻译专业学位研究生教育指导委员会的相关要求，根据《东北电力大学研究生指导教师管理办法》，特制定本办法。

一、考核方式

按照研究生院安排，学院每年统一组织 1 次导师考核工作，按照学科建设办公室提供的聘期届满的导师名单，学院学位评定分委员会负责具体实施。考核结果经学院学位评定分委员会签署意见后报送研究生院。

二、考核范围

经过遴选获得导师资格的人员实行考核聘任制度，硕士研究生导师聘期 3 年，聘期起始时间为取得导师资格之日起。

1. 聘期届满的所有导师必须参加考核。无故不参加考核者，视为自动放弃硕士研究生指导教师岗位任职资格。

2. 聘期内符合下列条件之一的导师可免考核：

- 1) 国家级人才称号入选者；
- 2) 校聘 A3 及以上岗位硕导；
- 3) 硕导所指导的研究生获省级及以上优秀硕士学位论文；
- 4) 离法定退休年龄不足 2 年的导师。
- 5) 符合学校规定的可免于考核的条件。

三、考核内容及办法

1. 硕士导师考核内容包括硕士导师的学术道德、职业素养和聘期内科研和实践业绩。

2. 聘期内的科学研究成果和工作业绩同时达到下列条件者，可认定为考核合格。

1) 翻译实践

聘期内完成翻译实践 20 万字，以中文汉字计数（字符数（不计空格）），实践内容包括正式出版的译著，以及被国际组织、政府机构、企事业单位正式采用的译文等。

考核需提供如下证明材料：

译著：

- ① 样书一本；
- ② 多人合译应提供本人翻译字数证明材料（第一译者签字）。

其他文本翻译：

- ① 原文和译文的电子版或纸质版文件；
- ② 翻译合同书或委托单位出具的翻译证明材料（文本内容、翻译时间、翻译字数、是否采用等）。

口译：

翻译合同书或委托单位出具的口译证明材料（项目内容、翻译时间、翻译时长等）。

2) 学术论文

聘期内至少公开发表两篇省级及以上翻译相关学术论文或编著翻译相关教材（署名前三名），且经学校相关部门认证。

3) 研究生培养

翻译硕士指导教师要按照学校《研究生指导教师工作职责》，履行职责，指导研究生完成培养过程。

3. 聘期内成果符合“合格”要求，且取得下列成果中任意一项，可认定为

优秀。

- 1) 以第一作者身份发表学术论文（含转载、摘编）并获 A 类绩点；
- 2) 以第一作者身份在学校指定的 B 类或 A 类出版社出版学术著作；
- 3) 以第一作者身份在学校指定的 B 类或 A 类出版社出版研究生规划教材；
- 4) 以第一获奖人身份获省部级及以上教学奖励并获 A 类绩点；
- 5) 以第一获奖人身份获省部级及以上科研奖励并获 A 类绩点；
- 6) 主持获批厅局级及以上纵向科研项目并获 A 类绩点；
- 7) 主持省部级及以上教学研究项目并获 A 类绩点；
- 8) 指导研究生参加竞赛的获奖指导教师并获 A 类绩点；
- 9) 主持横向科研项目，累计到款 5 万元及以上。

四、续聘办法

1. 导师经学院学位评定分委员会考核合格，研究生院复审通过后由学校续聘，可继续招收研究生。

2. 经学院考核为优秀的导师，在下一个聘期内，可在研究生指导数量上增加 1 名。

3. 未通过考核者学校也可续聘，但暂停该导师招生资格，下一聘期任一年度满足考核条件的导师即刻恢复导师招生资格。

五、导师招生资格

聘期内出现下列情况之一者，暂停该导师招生资格：

1. 导师提出申请暂停招生的；
2. 在国务院学位办和吉林省学位办开展的研究生学位论文抽检工作中，导师所指导研究生的学位论文有 1 篇及以上属于“存在问题学位论文”者，暂停该导师招生资格 1 年；
3. 在研究生院组织的学位论文评审中，导师所指导研究生的学位论文连续

2 年有未一次性通过论文评审者，暂停该导师招生资格 1 年。

被暂停招生资格的导师如有异议，应书面说明情况，提出恢复招生资格申请，经学院学位评定分委员会审定通过后提交研究生院。研究生院对申请材料进行调查核实，并提交校学位评定委员会审定是否恢复其招生资格。

六、导师资格

聘期内出现下列情况之一者，取消导师资格：

1. 受党纪或政纪处分，无法履行教书育人职责者；
2. 未履行导师立德树人职责，情节严重者；
3. 在招生、培养、学术研究等工作中有徇私舞弊和学术不端行为者；
4. 其他原因不能正常履行导师职责者。

以上情况由学院学位评定分委员会组织调查组进行调查认定，调查结论经学院学位评定分委员会讨论通过后报研究生院。被取消导师资格者，其所指导的研究生由所在学院委派其他导师指导，以确保研究生顺利完成学业。

本办法由外国语学院 MTI 教育中心负责解释与执行。

外国语学院 MTI 教育中心

2020 年 6 月 13 日

艺术学院硕士研究生指导教师考核办法

第一章 总则

第一条 为了更好地贯彻《中华人民共和国学位条例》和《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》，保证和提高我院研究生的培养质量，结合我院的实际情况，特制定本办法。

第二条 硕士研究生指导教师考核应坚持社会主义办学方向，深化研究生教育和学位工作的改革，明确指导教师岗位和职责，充分调动指导教师积极性，发挥指导教师研究生教育和教学中的作用，加强学科和指导教师队伍的建设，进一步提高研究生教育和学位工作的质量。硕士研究生指导教师考核要坚持实事求是，严格考核，保证质量的原则，保证研究生培养工作的连续性。

第三条 硕士研究生指导教师的考核要有利于保证和提高硕士研究生培养和学位授予的质量，要遵循坚持标准，优化结构，统筹规划，公平公正的原则。

第二章 考核办法

第四条 考核范围

- 1.在东北电力大学艺术学院全职岗位工作，聘任期满3年的全体硕士导师。
- 2.无故不参加考核者，视为自动放弃硕士研究生指导教师岗位任职资格。

第五条 考核时间

研究生院每年统一组织1次硕导考核工作，学科建设办公室负责提供聘期届满的硕导名单，学院学位评定分委员会负责具体实施。考核结果经学院学位评定分委员会签署意见后报送研究生院。

第六条 考核办法

1. 政治思想表现好。坚持四项基本原则，教书育人，为人师表，作风正派，

具有严谨的治学态度，良好的学术道德，认真履行导师职责。

2.考核内容包括硕士导师的学术道德、职业素养和近三年科研业绩。

3.考核当年达不到要求者，暂停下一年度研究生招生，第二年继续接受考核，合格者可续聘为导师。第二年考核仍不合格者，不再聘任为导师，其已经招收的研究生转由同方向其他导师指导。

4.近三年科研成果达到下列条件之一者，可直接认定为考核合格。

① 新增主持省部级及以上科研项目，并有科研经费到账。

② 新增主持市级、地厅级或横向科研项目，到校科研经费满 25 点。

③ 以学校为第一署名单位发表的论文、专利、作品、著作满 28 绩点，且 A 类绩点不低于 12。

④ 以学校为第一署名单位发表的论文、专利、作品、著作及到校科研经费满 28 绩点。若论文、专利、著作绩点累计大于 18，要求其中 A 类绩点不低于 12。

⑤ 有学校排名的国家级科技奖励获奖人。有学校排名的省部级和全国性行业协会科技奖励一等奖前四名、二等奖前三名，三等奖前二名获奖人。有学校排名的全国性行业协会主办赛事的第一名获奖人。

⑥ 所指导的硕士研究生论文获校级及以上优秀硕士毕业论文的硕士导师。

⑦ 参加省部级以上（含省部级）的公开专业作品展演，或举办个人专场展览或展演 1 场次（市级及以上）。

第七条 考核程序

1. 个人申报。被考核者填写考核表，并附本人科研创作成果材料交学校相关部门审核，学位点根据考核指标认真组织审核，通过者经学位点负责人签署意见后，交学校研究生院审核。

2.根据考核指标组织学术委员会评审，学术委员会以投票方式进行表决（出

席会议委员人数必须达到全体委员的 2/3), 投票结果以参加会议 2/3 以上 (含 2/3) 委员同意为审核通过。

3.并在全院公示五日无异议后, 即为考核合格。

第八条 其他规定

任职期间有以下情况之一者, 视情节轻重给予暂停招生、暂停聘任直至取消硕士生导师资格处理。

1.受党纪或政纪处分, 为人师表形象受到影响, 无法履行教书育人职责者。

2.学术道德有严重问题者。

3.离校二年以上 (因工作需要经学院批准除外), 不能履行导师职责者。

4. 硕士研究生指导教师聘任期满考核未通过者。

5. 硕士研究生指导教师因健康原因, 不能继续研究生培养工作者。

6.连续 3 年招收不到研究生者 (含考核不合格停招者)。

7.不认真履行导师职责, 不按专业培养方案规定培养研究生, 工作不负责, 指导松懈, 导致研究生思想政治、学业不合格者或发生学术不端行为者。

8.所指导的硕士学位论文评审结果中, 连续 2 年被评为不合格者。

第九条 考核结果

1.考核不合格的, 取消硕士研究生指导教师岗位任职资格。

2.考核过程中被考核人提供虚假材料者, 一经核实, 取消硕士研究生指导教师岗位任职资格。

3.学术不端, 剽窃、抄袭他人研究成果的, 取消硕士研究生指导教师岗位任职资格。

第十条 硕士研究生指导教师对考核结果有异议, 在学院网站公布考核结果起 15 日内, 可提交书面复核申请, 逾期不予受理。学院学科建设办公室在接到申请后 15 个工作日内对考核结果进行复核, 并将复核意见书面通知硕士

研究生指导教师本人。

第三章 附 则

第十一条 本办法由学院学科建设办公室负责解释，并由学院学科建设办公室负责执行。

第十二条 本办法自公布之日起施行。

艺术学院学位评定分委员会

2020.06.22

马克思主义学院硕士研究生导师考核办法

第一章 总 则

第一条 为推进马克思主义理论学科硕士研究生导师队伍建设，提高研究生培养质量，健全导师岗位动态管理机制，根据国务院学位委员会和教育部的相关文件精神，按照《东北电力大学研究生指导教师管理办法》的相关要求，特制定本办法。

第二章 考核聘任

第二条 聘任时间

经过遴选获得导师资格的人员实行考核聘任制度，硕士研究生导师聘期3年，聘期起始时间为取得导师资格之日起。

第三条 考核范围

聘期届满的所有导师必须参加考核，聘期内取得下列条件之一者可免考核：

- （一）国家级人才称号、省级人才称号入选者；
- （二）校聘 A5 及以上岗位的硕士研究生导师；
- （三）所指导的研究生获省级及以上优秀硕士学位论文；
- （四）距离法定退休年龄不足2年或主动申请不再指导新生的导师；
- （五）符合学校规定的可免于考核的条件。

第四条 考核办法

（一）学院每年统一组织1次导师考核工作，按照学校学科建设办公室提供的聘期届满的导师名单（含校外兼职导师），学院学位评定分委员会负责具体实施。考核结果经学院学位评定分委员会签署意见后报送学校研究生院。

（二）聘期内取得下列条件之一的，考核结果评定为合格；聘期内取得下

列条件中任意 2 项的，考核结果评定为优秀。

1. 以第一作者身份发表学术论文（含转载、摘编）并获 A 类绩点；
2. 以第一作者身份在学校指定的 B 类或 A 类出版社出版学术著作；
3. 以第一作者身份在学校指定的 B 类或 A 类出版社出版研究生规划教材；
4. 以第一获奖人身份获省部级及以上教学奖励并获 A 类绩点；
5. 以第一获奖人身份获省部级及以上科研奖励并获 A 类绩点；
6. 主持获批厅局级及以上纵向科研项目并获 A 类绩点；
7. 主持省部级及以上教学研究项目并获 A 类绩点；
8. 指导研究生参加竞赛的获奖指导教师并获 A 类绩点；
9. 主持横向科研项目，累计到款 5 万元及以上。

第五条 续聘办法

（一）导师经学院学位评定分委员会考核合格，研究生院复审通过后由学校续聘，可继续招收研究生。

（二）经学院考核为优秀的导师，每多取得 1 项业绩成果，在下一个聘期内，可在研究生指导数量上增加 1 名，指导研究生增加数量最多不超过 2 名。

（三）未通过考核者学校也可续聘，但暂停该导师招生资格，下一聘期任一年度满足考核条件的导师即刻恢复导师招生资格。考核合格的校外兼职导师，由研究生院统一颁发聘书。

第六条 聘期内出现下列情况之一者，暂停该导师招生资格：

- （一）导师提出申请暂停招生的；
- （二）在国务院学位办和吉林省学位办开展的研究生学位论文抽检工作中，导师所指导研究生的学位论文有 1 篇及以上属于“存在问题学位论文”者，暂停该导师招生资格 1 年；
- （三）在研究生院组织的学位论文评审中，导师所指导研究生的学位论文

连续 2 年有未通过论文评审者，暂停该导师招生资格 1 年。

被暂停招生资格的导师如有异议，应书面说明情况，提出恢复招生资格申请，经学院学位评定分委员会审定通过后提交研究生院。研究生院对申请材料进行调查核实，并提交校学位评定委员会审定是否恢复其招生资格。

第七条 聘期内出现下列情况之一者，取消导师资格：

- （一）受党纪或政纪处分，无法履行教书育人职责者；
- （二）未履行导师立德树人职责，情节严重者；
- （三）在招生、培养、学术研究等工作中有徇私舞弊和学术不端行为者；
- （四）其他原因不能正常履行导师职责者。

以上情况由学院学位评定分委员会组织调查组进行调查认定，调查结论经学院学位评定分委员会讨论通过后报研究生院。被取消导师资格者，其所指导的研究生由所在学院委派其他导师指导，以确保研究生顺利完成学业。

第三章 附 则

第八条 本办法自公布之日起施行，原有学院研究生指导教师管理有关规定与本办法不符的，以本办法为准。

第九条 本办法每三年修订一次，再次修订时确定的导师考核业绩标准原则上不低于导师遴选标准。

第十条 本办法由学院学位评定分委员会负责解释。

马克思主义学院学位评定分委员会

2020.06.22

体育学院硕士研究生导师考核办法

第一章 总 则

第一条 为推进体育硕士研究生导师队伍建设，提高研究生培养质量，健全导师岗位动态管理机制，根据国务院学位委员会和教育部的相关文件精神，按照《东北电力大学研究生指导教师管理办法》的相关要求，特制定本办法。

第二章 考核聘任

第二条 聘任时间

经过遴选获得导师资格的人员实行考核聘任制度，硕士研究生导师聘期3年，聘期起始时间为取得导师资格之日起。

第三条 考核范围

聘期届满的所有导师必须参加考核，聘期内取得下列条件之一的导师可免考核：

- （一）国家级人才称号、省级人才称号入选者；
- （二）校聘 A5 及以上岗位的硕士研究生导师；
- （三）所指导的研究生获省级及以上优秀硕士学位论文；
- （四）距离法定退休年龄不足2年或主动申请不再指导新生的导师；
- （五）符合学校规定的可免于考核的条件。

第四条 考核办法

（一）学院每年统一组织1次导师考核工作，按照学校学科建设办公室提供的聘期届满的导师名单（含校外兼职导师），学院学位评定分委员会负责具体实施。考核结果经学院学位评定分委员会签署意见后报送学校研究生院。

（二）聘期内取得下列条件之一的导师，考核结果评定为合格；聘期内取

得下列条件中任意 2 项的导师，考核结果评定为优秀。

1. 以第一作者身份发表 1 篇核心及以上学术论文；
2. 以第一作者身份在学校指定的 B 类或 A 类出版社出版学术著作；
3. 以第一作者身份在学校指定的 B 类或 A 类出版社出版研究生规划教材；
4. 以第一获奖人身份获省部级及以上教学奖励；
5. 以第一获奖人身份获省部级及以上科研奖励；
6. 主持厅局级及以上纵向科研项目；
7. 主持省部级及以上教学研究项目；
8. 指导研究生参加竞赛获奖；
9. 主持横向科研项目，累计到款 5 万元及以上。

第五条 续聘办法

（一）导师经学院学位评定分委员会考核合格，研究生院复审通过后由学校续聘，可继续招收研究生。

（二）未通过考核者学校也可续聘，但暂停该导师招生资格，下一聘期任一年度满足考核条件的导师即刻恢复导师招生资格。考核合格的校外兼职导师，由研究生院统一颁发聘书。

第六条 聘期内出现下列情况之一者，暂停该导师招生资格：

- （一）导师提出申请暂停招生的；
- （二）在国务院学位办和吉林省学位办开展的研究生学位论文抽检工作中，导师所指导研究生的学位论文有 1 篇及以上属于“存在问题学位论文”者，暂停该导师招生资格 1 年；
- （三）在研究生院组织的学位论文评审中，导师所指导研究生的学位论文连续 2 年有未通过论文评审者，暂停该导师招生资格 1 年。

被暂停招生资格的导师如有异议，应书面说明情况，提出恢复招生资格申

请，经学院学位评定分委员会审定通过后提交研究生院。研究生院对申请材料进行调查核实，并提交校学位评定委员会审定是否恢复其招生资格。

第七条 聘期内出现下列情况之一者，取消导师资格：

- （一）受党纪或政纪处分，无法履行教书育人职责者；
- （二）未履行导师立德树人职责，情节严重者；
- （三）在招生、培养、学术研究等工作中有徇私舞弊和学术不端行为者；
- （四）其他原因不能正常履行导师职责者。

以上情况由学院学位评定分委员会组织调查组进行调查认定，调查结论经学院学位评定分委员会讨论通过后报研究生院。被取消导师资格者，其所指导的研究生由所在学院委派其他导师指导，以确保研究生顺利完成学业。

第三章 附 则

第八条 本办法自公布之日起施行，原有学院研究生指导教师管理有关规定与本办法不符的，以本办法为准。

第九条 本办法每三年修订一次，再次修订时确定的导师考核业绩标准原则上不低于导师遴选标准。

第十条 本办法由学院学位评定分委员会负责解释。

体育学院学位评定分委员会

2020.06.22